**Порядок установления квоты для приема на работу инвалидов** Текст

 Поделиться

Согласно законодательству, работодатель обязан иметь вакантные или занятые инвалидами рабочие места.

Согласно ст. 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» для работодателей, у которых численность работников превышает 100 человек, квота составляет от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников.

Ее могут предусмотреть также для работодателей, у которых трудится от 35 до 100 человек включительно. Для них размер квоты не может превышать 3 процентов среднесписочной численности работников.

Квоту устанавливают субъекты Российской Федерации.

В среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых по результатам специальной оценки отнесены к вредным и (или) опасным.

В целях исчисления квоты численность работников определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Согласно Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366, работодатель исчисляет квоту ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

Квота подлежит перерасчету, если численность работников за прошедший месяц уменьшится, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным.

Перерасчет необходимо сделать с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение.