



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ШАБЛЫКИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 июня 2023г.

пос.Шаблыкино

№ 131

О плане мероприятий по развитию
социального партнерства в
Шаблыкинском районе
на 2023-2025 годы

Во исполнение решения заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Орловской области №7 от 27 апреля 2023 года и в целях улучшения социально-экономической ситуации в районе и гарантии работникам защиты их права на труд, администрация района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить план мероприятий по развитию социального партнерства в Шаблыкинском районе на 2023-2025 годы согласно приложению.
2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации Шаблыкинского района.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по финансам Романову Е.Н.

Глава района

С.В. Новиков

План мероприятий
по развитию социального партнерства
в Шаблыкинском районе на 2023-2025 г.г.

| № | Наименование мероприятия | Сроки | Исполнители | Ожидаемые результаты |
|---|--|---------------|---|---|
| 1. Организационные мероприятия по развитию социального партнерства | | | | |
| 1.1 | Обеспечение деятельности районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений . | Ежеквартально | заместитель главы администрации по финансам-координатор районной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений | повышение эффективности функционирования системы управления социальным партнерством |
| 1.2. | Проведение мониторинга коллективных договоров и выявление организаций, не имеющих коллективных договоров и первичных профсоюзных организаций | 4 квартал | главный специалист по трудовым отношениям | ведение реестра коллективных договоров |
| 1.3. | Мониторинг своевременности заключения и уведомительной регистрации коллективных договоров и внесения изменений и дополнений к ним | Ежемесячно | главный специалист по трудовым отношениям | контроль за соблюдением сроков |
| 1.4. | Проведение информационно-методической работы с предприятиями, не заключившими коллективные договоры. | Весь период | главный специалист по трудовым отношениям | увеличения количества заключаемых коллективных договоров |
| 1.5. | Оказание поддержки по созданию первичных профсоюзных организаций в хозяйствующих субъектах района | Весь период | главный специалист по трудовым отношениям | повышение уровня защиты трудовых прав работников |
| 2. Совершенствование нормативно-правовой базы по социальному партнерству | | | | |

| | | | | |
|-------|--|-----------------------------|--|---|
| 2.1. | Рассмотрение на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проектов и нормативных правовых актов в сфере труда | По мере разработки проектов | Координатор районной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений. | положительная динамика в развитии социального партнерства в районе |
| 2.2. | Актуализация административного регламента предоставление государственной услуги по уведомительной регистрации соглашений и коллективных договоров | По мере внесения изменений | Координатор районной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений. | положительная динамика в развитии социального партнерства в районе |
| 2..3. | Разработка Плана мероприятий по развитию социального партнерства в Шаблыкинском районе на 2026-2028 г.» | 4 квартал 2025г. | главный специалист по трудовым отношениям | реализация государственной политики в области социального партнерства |

3. Методические мероприятия по развитию социального партнерства

| | | | | |
|-------|---|-----------------------|--|---|
| 3.1. | Разработка методических рекомендаций по подготовке и заключению коллективных договоров в организациях района, информирование заинтересованных организаций | До 25 декабря | главный специалист по трудовым отношениям администрации района | формирование системы обучения и повышения качества заключаемых коллективных договоров |
| 3..2. | Проведение совещаний по вопросам развития социального партнерства и заключения коллективных договоров для представителей администраций сельских советов и руководителей организаций | По отдельному графику | главный специалист по трудовым отношениям администрации района | увеличения количества повышения качества заключаемых коллективных договоров |
| 3.3 | Изучение и распространение передового опыта развития социального партнерства | постоянно | главный специалист по трудовым отношениям администрации района | распространение передового опыта |

4. Информационно-консультационные мероприятия по развитию социального партнерства

| | | | | |
|------|---|-----------|--|--|
| 4.1. | Организационное, консультативное и методическое обеспечение деятельности по вопросам подготовки и заключения коллективных договоров | постоянно | главный специалист по трудовым отношениям администрации района | предоставление консультаций. Снижения количества нарушений трудового законодательства. |
| 4.2. | Консультирование представителей трудовых | постоянно | главный специалист по | предоставление консультаций . Снижения |

| | | | | |
|------|---|-----------------------|---|--|
| | коллективов предприятий и работодателей по вопросам социального партнерства по телефону «горячей линии», в адресной форме письменно и по электронной почте, на личном приеме | | трудовым отношениям администрации района | неформальной занятости и легализации трудовых отношений. Недопущение трудовых споров и забастовок |
| 4.3. | Обеспечение информирования работодателей и населения района об изменениях в трудовом законодательстве. | По мере необходимости | главный специалист по трудовым отношениям | повышение роли руководителей . Повышение правовой грамотности. |
| 4.4. | Размещение информации по вопросам социального партнерства на официальном сайте администрации Шаблыкинского района, в социальных сетях, в печатных и электронных средствах массовой информации | По мере необходимости | главный специалист по трудовым отношениям | развитие социального партнерства в районе, повышение заинтересованности работодателей. Распространение коллективно-договорного регулирования на каждого трудящегося |
| 4.5. | Организация сбора и обработки информации о состоянии развития социального партнерства у работодателей, осуществляющих деятельность на территории района | постоянно | Администрация Шаблыкинского района | повышение уровня информированности |